

2021

KUNTALO

PALVELULUPAUS

Kuntaliiton palvelulupaus
ammatillisen koulutuksen järjestäjille

Tausta

Ammatillisen koulutuksen järjestäjät ovat Kuntaliiton sopimusasiakkaita (ns. yhteistyöjäseniä). Ammatillisen koulutuksen ylimmän johdon edustajat muodostavat Areena-verkoston, johon kuuluu yli 40 ammatillisen koulutuksen järjestäjää.

Tämä palvelulupaus kokoaa verkoston kehittämisen, liiton palveluiden ja asiakkuustyön keskeiset tavoitteet tuleville vuosille.

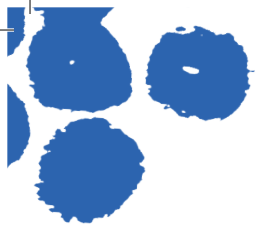
Palvelulupaus on määritelty yhteistyössä verkoston jäsenien kanssa.

Palvelulupauksemme

Kuulemme verkostoa laajasti, tunnistamme kehittämisen teemat ja vaikutamme yhdessä.

Tarjoamme tietoa ja palveluita sekä arvioimme vaikutuksia kuntakentän kokonaisnäkökulmasta – alueiden ja järjestäjämuotojen erilaisuus tunnistaen.





Kuntaliitto haluaa olla vaikuttava kumppani

Kuntaliiton arvot ja meille tärkeät toimintatavat

Askeleen edellä

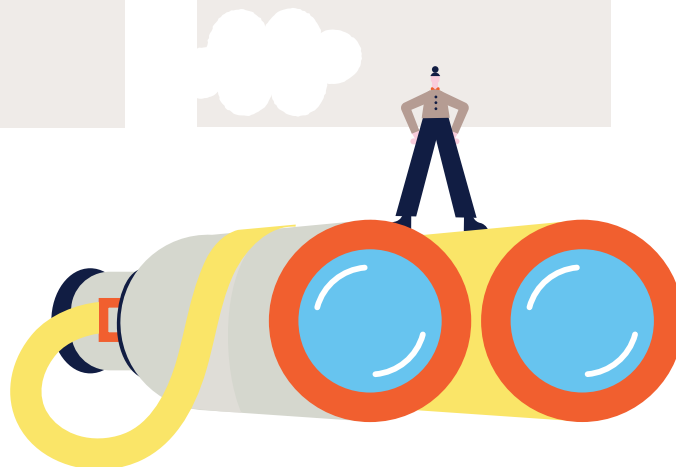
Ennakoimme yhdessä kuntakentän toimijoiden kanssa toimintaympäristön muutoksia. Tuotamme uudenlaisia ratkaisuja ja rohkeita avauksia kuntien toiminnan vahvistamiseksi.

Yhteistyötä yli rajojen

Rakennamme yhteistyötä ja vuoropuhelua Kuntaliiton, erilaisten kuntien ja eri toimialojen välillä. Olemme sillanrakentaja ja verkostoija.

Avoin toimintakulttuuri

Avoimuus synnyttää luottamusta. Avoin tieto lisää osaamista. Siksi teemme työtä avoimesti kuntien ja sidosryhmien kanssa. Vies- timme avoimesti työstä- me ja sen tuloksista.



Kuntaliiton lähtökohtana on kuntataustaisten organisaatioiden yhtenäisyys. Kunnat ja kuntayhtymät sekä ammatillisen koulutuksen kuntaomisteiset osakeyhtiöt ovat Kuntaliiton jäseniä ja palvelusopimusasiakkaita.

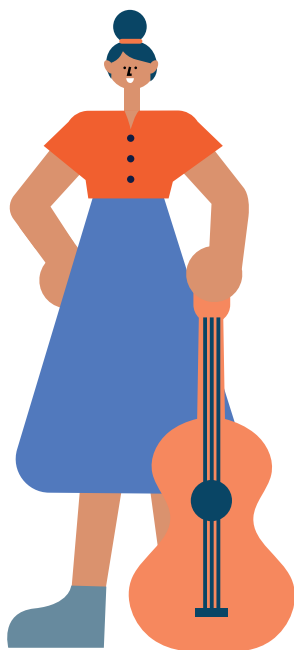
Asiakkuusvisiomme

Kuulemme asiakkaidemme äänen ja vaikutamme yhdessä kuntien kanssa. Kunnat ja muut asiakkaat ovat tyytyväisiä palveluumme.

Haluamme olla vaikuttava kumppani kunnille.



Asiakkaamme ammattillisen koulutuksen järjestäjät

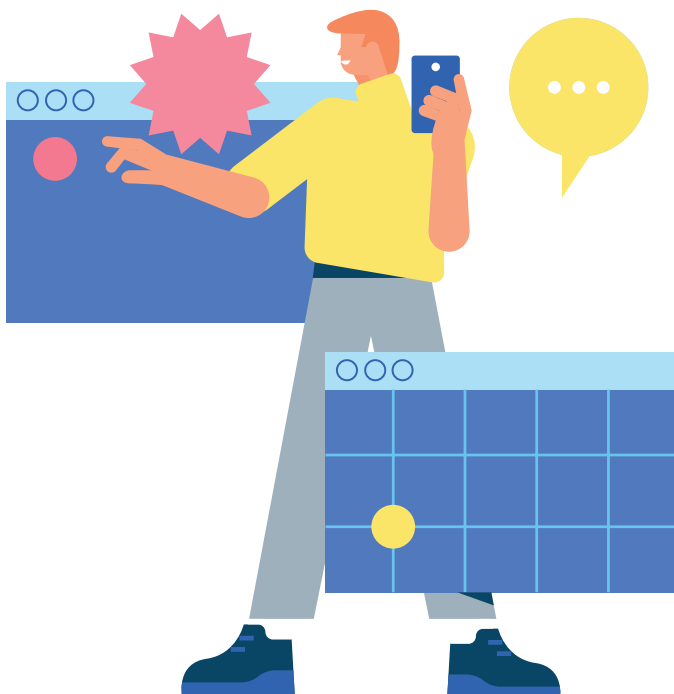


**”Ovat olemassa alueensa opiskelijoita,
työelämää ja yrityksiä varten”**

Ammattillisen koulutuksen järjestäjien tehtävänä on varmistaa alueella toimivan työvoiman jatkuva osaaminen, kehittää työ- ja elinkeinoelämää ja vastata sen osaamistarpeisiin, edistää työllisyyttä, antaa valmiuksia yrittäjyyteen ja työ- ja toimintakyvyn jatkuvaan ylläpitoon ja tukea yksilön elinikäistä oppimista sekä sivistyksellistä ja ammatillista kasvua yhteiskunnan jäseneksi.

Ammatillisen koulutuksen järjestäjien erityispiirteitä

- Ammatillisen koulutuksen tehtävän moninaisuus: osana toisen asteen koulutuskokonaisuutta ja eri koulutusasteiden välistä polkua sekä koko elinikäisen oppimisen ketjua.
- Heterogeeninen opiskelija- ja asiakaskunta
- Monimuotoinen ylläpitäjämalli



Ammatillisen koulutuksen järjestäjien haasteita

- Ammatillisen koulutuksen asema ja maineen kehitys tulevaisuudessa
- Väestönkehitys, osaavan työvoiman saatavuus ja kohtaanto
- Työllisyyden hoidon tehtävien siirtyminen kunnille mahdollisuutena ammatilliselle koulutukselle
- Omistajakuntien yhteinen strateginen tahtotila ja yhteistyön tarve kunnan muiden toimialojen kanssa
- Rahoituksen ennakoinnattomuus
- Ammatillisen osaamisen edelläkävijäroolin luonnastaminen
- Opetushenkilöstön osaamisen uudistaminen suhteessa tulevaisuuden haasteisiin

Miten vastaamme haasteisiin yhdessä?

Ammatillisen koulutuksen asiakkuuden kehittäminen

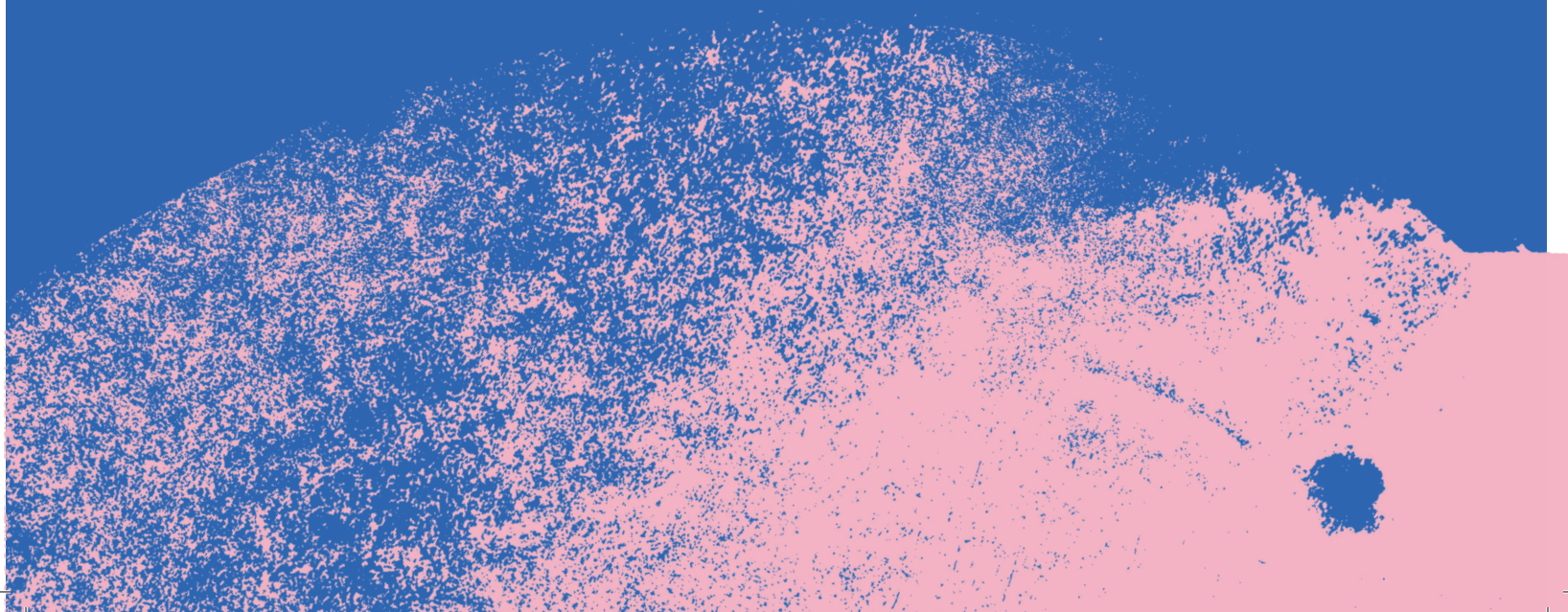
Areenan kehittämisteemat

Ammatillisen koulutuksen "maine"	Kunta-taustaisten painoarvo ja profiloituminen	Väestökehitys ja pienevät ikäluokat	"Sivistys-tehtävän painoarvo" kunnissa sote-uudistuksen myötä	Työvoimantarve ja kohtaanto	Ennakointi ja megatrendit
• Vahvuuksien esiin tuominen, ydinviestit • Proaktiivisuus vs. reaktiivisuus • Työelämän uudistumisen tekijä • Vaikuttavin käytännön työn osaamisen uudistaja • Puolet opiskelijoista aikuisia	• Rakentava yhteistyö tavoitteena • Kuntataustaisten erityistarpeiden tunnistaminen • Yhtenäinen ammatillisen koulutuksen järjestäjien linja ulospäin • Miten ketteränä mielletään	• Kuntien erilaistuminen • Koulutuksen saavutettavuus • Alan sisäinen kilpailu • Pito- ja veto-voimatyö alueen yhteisenä asiana • Vaikuttaminen keskustelussa	• Aktiivisuus päättäjien suuntaan • Uuden roolin rakentaminen ammatillinen koulutus osana sivistyskuntaa - kehitystyö • Ammatillisen ja lukion yhteistyö	• Elinvoima, elinkeinot, työllisyys ja maahanmuutto näkökulmina • Ei yksin koulutuksen järjestäjän vastuulla • Ennakointi - eri toimijoiden roolit ja vastuut • Reformista hyödyt irti • Tarve ketteryydelle, mahdolliset esteet	• Jäsenistön ennakointi-tarpeisiin vastaaminen yhteistyöllä ja kumppanuudella

Lisäksi erityisteemat: oppivelvollisuuden laajentaminen, rahoitus jne.

Kuntaliiton kokonaisnäkemys kuntakentästä ja toimintaympäristöstä Areenan tukena
- Elinvoima, työllisyys, sosiaalinen kestävyys, jne.

**Miten Kuntaliitto auttaa
ammatillisen koulutuksen
järjestäjiä onnistumaan
omassa tehtävässään
mahdollisimman hyvin?**



Kuntaliiton erityisosaaminen ammatillisen koulutuksen järjestäjien tukena

Kunta-alan kokonaisnäkemyks

Kokoaa perusasteen, toisen asteen ja kunnan koko toimialan näkökulma sekä toimijat yhteen.

Elinvoima näkökulma ammatillisen koulutuksen ja kunnan muiden toimialojen työssä.

Omistajaohjauksen näkökulma.

Erityinen asema edunvalvojana

Kuntaliitto tuo kuntien näkemyksen yhteiskunnalliseen päätöksentekoon.

Edustamme kuntia ja kuntataustaisia organisaatioita käsiteltäessä kaikkea kuntiin vaikuttavaa lainsäädäntöä sekä talousarviopäätöksiä ja kuntatalousohjelmaa.

Lakiosaaminen ja palvelut

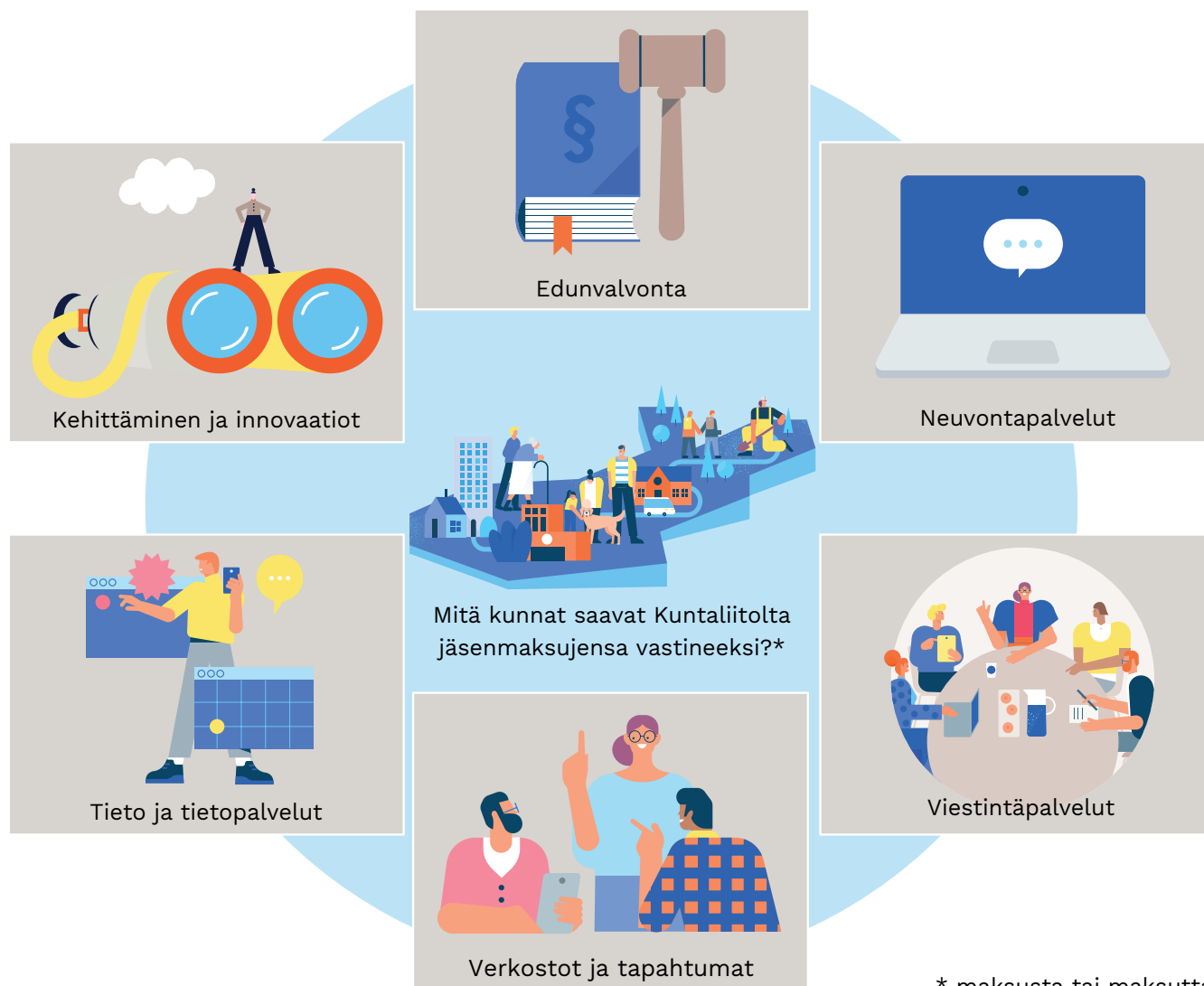
Henkilökohtaiset neuvontapalvelut

Lainsäädännön vaikutusten arviointi

**Työnantaja-
toiminta
KT**

Avainta ry

Kuntaliiton palvelut ammatillisen koulutuksen järjestäjille



* maksusta tai maksutta

Kuntaliitto ja ammatillisen koulutuksen järjestäjät käytännön yhteistyössä

- Viestinnän vahvistaminen koko verkostolle sekä aktiivinen koko verkoston kuuleminen verkoston ja liiton edunvalvonta- ja kehittämistyössä
- Valmius vaikuttamiseen ja kehittämiseen yhdessä
- Verkoston jäsenten verkottumisen ja vertaiskeskustelun merkitys
- Verkoston toiminnassa huomioidaan myös luottamushenkilöjohto
- Uskallus tuoda keskeneräisiä, valmisteltavia asioita verkoston sparrattavaksi
- Yhteistyö ja työnjako AMKE ry:n kanssa
- Kohtaamisten saavutettavuus: hybriditapaamiset 3–4 kertaa vuodessa, uudenlaiset teema-kohtaiset etätapaamiset sekä perinteiset läsnä-tapaamiset ja aluevierailut

Asiakkuusvastaavat

Maarit Kallio-Savela
Kehittämispäällikkö
maarit.savela@kuntaliitto.fi
050 437 0045
@KallioMairit

Essi Ratia
Projektiasiantuntija
essi.ratia@kuntaliitto.fi
050 463 7695
@essiratia

Terhi Päivärinta
Johtaja, hyvinvointi- ja sivistysyksikkö
terhi.paivarinta@kuntaliitto.fi
050 590 4796
@TerhiPaivarinta

Liiton johdon edustaja asiakkuudessa

Hanna Tainio
Varatoimitusjohtaja
hanna.tainio@kuntaliitto.fi
09 771 2006
@HannaTainio



KUNTA LIITTO

Kuntaliiton palvelulupaus ammatillisen koulutuksen järjestäjille

Helsinki 2021